

Tema 4: El perfil de los reclutados

Unidad: La provisión de obreros

I. Base bíblica

Salmos 18:32-34

Dios es el que me ciñe de poder, Y quien hace perfecto mi camino; ³³ Quien hace mis pies como de ciervas, Y me hace estar firme sobre mis alturas; ³⁴ Quien adiestra mis manos para la batalla, Para entesar con mis brazos el arco de bronce.

II. Texto de desarrollo

1º Crónicas 12:8

También de los de Gad huyeron y fueron a David, al lugar fuerte en el desierto, hombres de guerra muy valientes para pelear, diestros con escudo y pavés; sus rostros eran como rostros de leones, y eran ligeros como las gacelas sobre las montañas.

III. Introducción

Después de la muerte de Saúl, David se encontraba en el exilio en Siclag, una ciudad filisteá, a la cual había escapado para esconderse de Saúl. El gobernante de los filisteos se llamaba Aquis y estaba muy satisfecho de tener a un famoso guerrero israelita en sus filas militares. Aquis le había dado la ciudad de Siclag a David para que su familia y su ejército vivieran ahí.

Con el tiempo, David se rodeó de grandes guerreros, lo mejor del ejército israelita, que reunían cualidades excepcionales, y construyó de esa manera, una fuerza militar suficiente para garantizar la seguridad al país y controlar cualquier reacción interna de la familia de Saúl.

Hay que comprender que David primero, gobernó sobre Judá, y luego, con el tiempo, ante la debilidad de los descendientes de Saúl, se fue consolidando, de manera justa y apropiada, el reino con la totalidad de las tribus de Israel. En todos los casos, tuvo el cuidado de seleccionar a los hombres de guerra que lo rodeaban, que fuera gente ética, temerosa de Dios, leal, y que, por supuesto, tuvieran cualidades militares excepcionales.

A partir de ese fundamento, los ascensos fueron meritocráticos y poco a poco se fue consolidando un liderazgo en el ejército de Israel por méritos conseguidos en batalla y por la fidelidad de cada uno de los que fueron ascendiendo a las posiciones más cercanas al rey, de modo que tenía 30 valientes, en un primer nivel básico de liderazgo. Esto implica lo complejo del reclutamiento de obreros, porque en esta selección debe primar la devoción, la obediencia a la Palabra, la fidelidad, la lealtad, la transparencia y la valentía para hacer la obra del Señor, y no precisamente otras razones que podrían, en un momento dado, traicionar la atención del líder seleccionador, por ejemplo, amistades, parentescos, entre otros.

David tenía parientes en los círculos más cercanos del liderazgo, pero en todo caso, estas posiciones fueron ganados de manera legítima.

Al seleccionar obreros hay que tomar en cuenta una serie de factores para reducir, en todo lo posible, los márgenes de error. Un obrero mal seleccionado podría ser una piedra de tropiezo en el avance del Reino. Es preferible dejar que cada uno gane su posición en medio de la vida y los servicios congregacionales, como el caso de

Esteban y Felipe; y, por supuesto, en la frecuencia en el altar; esto garantizaría más la eficacia de la selección.

Hechos 6:1-4

Buscad, pues, hermanos, de entre vosotros a siete varones de buen testimonio, llenos del Espíritu Santo y de sabiduría, a quienes encarguemos de este trabajo. ⁴Y nosotros persistiremos en la oración y en el ministerio de la palabra. ⁵Agradó la propuesta a toda la multitud; y eligieron a Esteban, varón lleno de fe y del Espíritu Santo, a Felipe, a Prócoro, a Nicanor, a Timón, a Parmenas, y a Nicolás prosélito de Antioquía.

Al parecer, el apóstol Pablo, al escribirle a Timoteo, se refería a todos estos pormenores que no se podían detallar, por ser tan específicos y a la vez tan generales. Cada obrero tiene una personalidad distinta y un perfil diferente. Resultaría fácil seleccionar personas para equipar una empresa del talento humano por las múltiples herramientas que están a disposición, sin embargo, en el caso de la selección de obreros, sobre todo, en este tiempo, cuando el amor de muchos ha menguado, debe tomarse en cuenta, una gran cantidad de elementos de juicio para evitar que se enquisten personas nocivas por intereses mezquinos al Reino de Dios en un liderazgo.

1º Crónicas 12:22

Porque entonces todos los días venía ayuda a David, hasta hacerse un gran ejército, como ejército de Dios.

A) Desarrollo de habilidades

Los llamados a ser parte del ejército de David, habían practicado suficientemente para perfeccionar sus habilidades con tres armas: arco, onda y lanza.

En el caso de la selección de los obreros tiene que tomarse en cuenta las habilidades en materia bíblica y teológica, así como su habilidad de disertación, su devoción y por supuesto, los frutos que garanticen el éxito del crecimiento de la nueva creatura.

Hechos 24:16

Y por esto procuro tener siempre una conciencia sin ofensa ante Dios y ante los hombres.

B) Mentalidad firme y determinada

Los seleccionados de David tenían una mentalidad firme y determinada, sus rostros eran como rostros de leones, en el caso de la selección de obreros deben ser personas serias en su fe, que una vez puesta las manos en el arado no vuelvan su vista atrás.

Proverbios 30:30-31

El león, fuerte entre todos los animales, Que no vuelve atrás por nada; ³¹ El ceñido de lomos; asimismo el macho cabrío; Y el rey, a quien nadie resiste.

Lucas 9:62

Y Jesús le dijo: Ninguno que poniendo su mano en el arado mira hacia atrás, es apto para el reino de Dios

Efesios 6:14

Estad, pues, firmes, ceñidos vuestros lomos con la verdad, y vestidos con la coraza de justicia

C) Físicamente en forma

Los obreros deben ser con dominio propio, de tal manera de tener un cuidado integral de su vida, espíritu, alma y cuerpo, y, por supuesto, una presentación externa agradable a los ojos de las personas, De tal manera que no encuentren en ellos tropiezo en nada. (Combatir la suciedad, el desorden y el mal olor)

2º Samuel 2:28

Estaban allí los tres hijos de Sarvia: Joab, Abisai y Asael. Este Asael era ligero de pies como una gacela del campo.

D) Leales

Estaban dedicados a ser leales a Dios y al rey. Los líderes débiles se ven fácilmente amenazados por subordinados competentes; sin embargo, los líderes poderosos se rodean de lo mejor. No se intimidan ante seguidores capaces y competentes. Precisamente, los reclutados para el servicio a Dios deben ser los mejores elementos con mayores capacidades y con buenas relaciones con Dios y con los hombres.

En las instrucciones que el apóstol Pablo le da a Timoteo, de alguna manera, y, seguramente, le había enseñado a no ser una tapadera de olla de presión en el liderazgo, sino un hombre verdaderamente libre, que no se sintiera amenazado por la bendición de tener a su lado con virtudes y capacidades sobresalientes.

1 Samuel 18:8-9

Y cantaban las mujeres que danzaban, y decían: Saúl hirió a sus miles, Y David a sus diez miles. Y se enojó Saúl en gran manera, y le desagradó este dicho, y dijo: A David dieron diez miles, y a mí miles; no le falta más que el reino. ⁹Y desde aquel día Saúl no miró con buenos ojos a David.

Conclusión

1ª Timoteo 4:6-8

Si esto enseñas a los hermanos, serás buen ministro de Jesucristo, nutrido con las palabras de la fe y de la buena doctrina que has seguido. ⁷ Desecha las fábulas profanas y de viejas. Ejercítate para la piedad; ⁸ porque el ejercicio corporal para poco es provechoso, pero la piedad para todo aprovecha, pues tiene promesa de esta vida presente, y de la venidera.